

أولاً : الجهود المبذولة بالمديرية لتقديم الخدمات المختلفة للمواطنين :

١- التدريب المهني والتحويلي :

إن التدريب هو السبيل الوحيد لتغيير مسار فائض الخريجين وتنمية مهارتهم علي مهن يتطلبها سوق العمل في الداخل والخارج للخروج من أزمة البطالة والحد منها . وتولي الدولة إهتماماً كبيراً بالتدريب المهني كوسيلة لتنمية الموارد البشرية لتوفير العمالة المهنية المدربة لتلبية إحتياجات سوق العمل الداخلي والخارجي والإستفادة المثلى منها والتدريب المهني هو عبارة عن الوسائل التي من شأنها تمكين الفرد من اكتساب وتنمية المعارف والمهارات والقدرات اللازمة لإعداده للعمل المناسب والتدريب المهني ينقسم الى :

- ١- تدريب سريع : سن المتدرب يتراوح من ١٨ سنة وحتى ٤٥ سنة على أن يشترط في المتقدم للتدريب أن يكون على يقرأ ويكتب أو لديه شهادة محو الأمية .
- ٢- تنشئة مهنية : سن المتدرب من ١٣ سنة وحتى ١٨ سنة ويتم التدريب على المهن المحظور عمل الأطفال بها طبقاً للقانون ١٢٦ لسنة ٢٠٠٨ والقرار الوزاري ١١٨ لسنة ٢٠٠٣ .

- ٣- التدريب التحويلي : لمن أنهى مراحل التعليم المختلفة ويتم التدريب على المهن المستحدثة والتي يتطلبها سوق العمل بالداخل والخارج ويمنح المتدرب أثناء فترة التدريب مكافأة مالية وأدوات كتابية وفي نهاية التدريب يمنح المتدرب شهادة تفيد اجتيازه فترة التدريب معتمدة .
- ويتم التدريب بمراكز التدريب المنتشرة بمراكز المحافظة بالمدارس الصناعية التابعة لمديرية التربية والتعليم ومراكز التكوين المهني التابعة لمديرية التضامن الاجتماعي وكذا مركز التدريب المهني التابع للمديرية بالمنطقة الصناعية - شرق النيل حيث تتوافر به ورش النجارة والتبريد والتكييف وصيانة الأجهزة المنزلية والكهرباء والتفصيل والخياطة وصالة الحاسب الآلي للتدريب على مهنة اللغة المهنية

كما يتم تزويد مراكز التدريب بالمواد الخام اللازمة للتدريب وكذلك يمنح مركز التدريب بدل استهلاك العدد والآلات وكذلك مكافآت للإشراف
ويتم التدريب من خلال متدربين متخصصين في مجال المهنة التي يتم التدريب عليها
وعلى اثر ذلك قامت المديرية بتنفيذ دورات تدريبية في المجالات والمهن الآتية :
الحاسب الآلي- صيانة أجهزة منزلية - لف محركات- كهرباء تركيبات - تبريد وتكييف
- نجارة أثاث - تفصيل وخياطة - مشغولات سياحية - لغة مهنية - صيانة حاسب آلي -
بلاط - سبابة صحية .

وتنفيذاً لتعليمات وتوجيهات معاليكم بضرورة الاهتمام باطفال الشوارع ورعاية ذوي
الاحتياجات الخاصة ، فقد أمكن للمديرية تنفيذ دورتين على النحو التالي :

- ١ - تم تنفيذ دورة لأطفال الشوارع لعدد ١٥ متدربة على مهنة التفصيل والخياطة بالتعاون مع جمعية مصرية لرعاية أطفال الشوارع إعتباراً من شهر ديسمبر ٢٠٠٩ وحتى نهاية مايو ٢٠١٠
- ٢ - تم تنفيذ دورة لذوي الاحتياجات الخاصة لعدد ١٥ متدرب ومتدربة على مهنة صيانة المحمول وهي تتناسب مع حالة الإعاقة للمتدربين وذلك في جمعية الرؤى لمتحدي الإعاقة إعتباراً من شهر مارس ٢٠١٠
- ٣ - وفي إطار التعاون بين المديرية والصندوق الاجتماعي في مجال التدريب فقد أمكن عقد ندوات لجميع الدورات التي تم تنفيذها في جميع مراكز المحافظة .

في مجال نشر ثقافة العمل الحر :

قامت المديرية بالآتي :

- ١- تم تدريب برنامج تعرف الى عالم الأعمال (كاب KAB) المنفذ بالتعاون مع وزارة القوى العاملة ومنظمة العمل الدولية بشأن نشر فكر العمل الحر وتغيير مفهوم المتدربين وتحفيزهم لإشياء مشروعات صغيرة خاصة بهم وكيفية إعداد دراسات الجدوى للمشروعات عام ٢٠١٠/٢٠٠٩ و تم التقدم للمسابقة التي نظمتها منظمة العمل الدولية بالتعاون مع الوزارة وشاركت فيها عدة وزارات (التربية والتعليم - وزارة التعليم العالي - معهد الكفاية الإنتاجية - وزارة القوى العاملة والهجرة) وقد حصلت المديرية على المركز الثاني والخامس والثامن على مستوى الجمهورية وتم تصعيد المتدربة الحاصلة على المركز الثاني لتنافس على المستوى العربي خلال شهر مايو ٢٠١٠ بمدينة شرم الشيخ .

وقد بلغ عدد الدورات التي تم تنفيذها خلال الفترة المذكورة على النحو التالي :

عدد الدورات التي تم تنفيذها	عدد المتدربين		السنوات
	إناث	ذكور	
٣٤	٣٩٢	٨٦	٢٠٠٦
٧٢	١١٧٠	١٥٤	٢٠٠٧
٦٥	٨٥٤	٢٣٦	٢٠٠٨
٤٩	٦٠٨	٢٣٣	٢٠٠٩
٢١	٢٤٢	٦٥	٢٠١٠
٢٤١	٣٢٦٦	٧٧٤	الجملة

**بيان توضيحي بالدورات المنفذة بمراكز المحافظة
ومركز التدريب المهني التابع للمديرية**

عام ٢٠٠٦/٢٠٠٥

عدد الدورات	عدد المتدربين	المهنة	نوع التدريب
٢	٣٠	صيانة أجهزة منزلية	تحويلي
٣١	٤٣٣	حاسب آلي	تحويلي
١	١٥	كهرباء	تنشئة (اطفال)
٣٤	٤٨٧	الاجمالي	

عام ٢٠٠٧/٢٠٠٦

عدد الدورات	عدد المتدربين	المهنة	نوع التدريب
٢	٣٠	تبريد وتكييف	تحويلي
٤	٦٠	أدوات منزلية	
٢	٣٠	نجارة اثاث	تنشئة (أطفال)
١	٢٠	لغات	تحويلي
٦٣	١١٨٤	حاسب آلي	تحويلي
٧٢	١٣٢٤	الاجمالي	

عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨

عدد الدورات	عدد المتدربين	المهنة	نوع التدريب
٥	٧٥	صيانة أجهزة منزلية	تحويلي
١	١٥	تبريد وتكييف	
٢	٣١	صيانة حاسب آلي	
٣	٦١	لغات	
٣	٤٧	تفصيل وخطاطة	
٤٩	٨٣١	حاسب آلي	
١	١٥	نجارة أثاث	تنشئة (أطفال)
١	١٥	أجهزة منزلية	
٦٥	١٠٩٠	الاجمالي	

عام ٢٠٠٨ / ٢٠٠٩

عدد الدورات	عدد المتدربين	المهنة	نوع التدريب
٣٦	٦٤٦	حاسب آلي	تحويلي
٥	٧٥	تفصيل وخطاطة	
١	١٥	مشغولات سياحية	
٢	٣٠	أجهزة منزلية	
١	١٥	صيانة حاسب	
١	١٥	لغات	
١	١٥	تبريد وتكييف	
١	١٥	بلاط	
١	١٥	سباكة	
٤٩	٨٤١	الاجمالي	

عام ٢٠٠٩ / ٢٠١٠

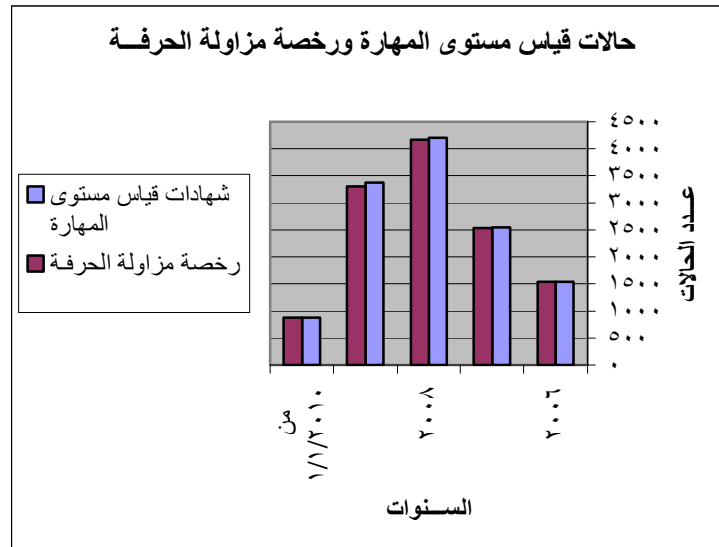
عدد الدورات	عدد المتدربين	المهنة	نوع التدريب
٤	٦٠	حاسب آلي	تحويلي
٤	٦٠	تفصيل وخطاطة	
٢	٣٠	صيانة أدوات منزلية	
١	١٥	تبريد وتكييف	
١	١٥	صيانة حاسب آلي	
١	١٥	مشغولات سياحية	
١	١٥	بلاط	
١	١٥	سباكة	
١	١٥	صيانة محمول (للمعاقين)	
١	١٥	تريكو	
١	١٥	نجارة أثاث	
١	١٥	تفصيل وخطاطة (أطفال الشوارع)	تنشئة
١	١٥	تفصيل وخطاطة	سريع
٢٠	٣٠٠	الاجمالي	

٢- قياس مستوى المهارة :

تعتبر عملية قياس مستوى المهارة أحد الأساليب العملية والرئيسية لتحديد مستويات المهارة وفق اسس ومعايير محددة ومقننة لضمان دقة تسجيل بيانات القوى العاملة وتنفيذاً للقرار الوزاري رقم ١٩٦ لسنة ٢٠٠٣ المنفذ للمادة ١٣٩ من قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣

بلغ عدد المتقدمين لطالبي إستخراج شهادات قياس مستوى المهارة ورخصة مزاوله الحرفة خلال الفترة المذكورة على النحو التالي:

السنوات	شهادات قياس مستوى المهارة	رخصة مزاوله الحرفة
٢٠٠٦	١٥٣٧	١٥٣٤
٢٠٠٧	٢٥٤٤	٢٥٣٥
٢٠٠٨	٤٢٠١	٤١٦٠
٢٠٠٩	٣٣٧٦	٣٣٠٢
الجملة	١٢٥٤٤	١٢٤٠٢



علاقات العمل :

وتشمل الآتي :

١- الشكاوى الفردية :

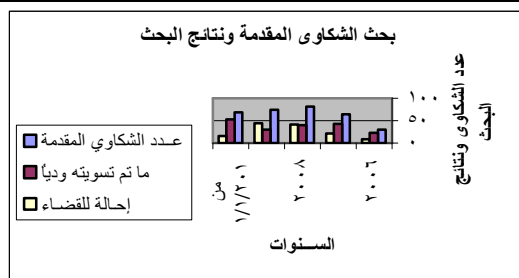
يعتبر العنصر البشري وما يتحقق له من استقرار في العمل إحدى الوسائل المؤثرة في زيادة الإنتاج ومن هذا المنطلق فإن الوزارة تحرص على رعاية القوى العاملة وذلك بالعمل على بحث الشكاوى المقدمة منهم والعمل على تسويتها ودياً كلما أمكن ذلك عن طريق مكاتب علاقات العمل بالمكاتب التابعة للمديرية .

- تسوية النزاعات الفردية وعلاقات العمل :

صدر قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ بتسوية نزاعات العمل الفردية وفي عام ٢٠٠٨ صدر القانون رقم ١٨٠ لسنة ٢٠٠٨ المعدل للقانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٨ في هذا الشأن

وأسفر بحث الشكاوى المقدمة عن الآتي :

السنوات	عدد الشكاوى المقدمة	ما تم تسويته ودياً	إحالة للقضاء
٢٠٠٦	٣٠	٢٢	٨
٢٠٠٧	٦٤	٤٣	٢١
٢٠٠٨	٨٢	٤٠	٤٢
٢٠٠٩	٧٤	٣٠	٤٤



٢- المفاوضة الجماعية :

قامت المديرية عن طريق المفاوضة الجماعية ما بين طرفي العمل (العمال) ويمثلها النقابة العامة وأصحاب الأعمال وذلك تحت إشراف المديرية والوزارة بالآتي :

١- إنهاء إضراب واعتصام عمال شركة أسمنت بورتلاند حلوان بناحية بني خالد -
سمالوط وقد تم حل مشاكل العمال وصرف مستحقاتهم لعدد ٢٤٢ عامل في أبريل
٢٠٠٩ .

٢- إنهاء إضراب واعتصام عمال شركة (ريجا) للإنشاءات والمسئولة عن القيام
بالإنشاءات داخل شركة رويال للأسمنت - شرق النيل - بسمالوط وصرف الأجور
الخاصة بعمال وعددهم ٢٥٠ عامل عام ٢٠٠٩ .

٣- تم إنهاء إضراب واعتصام عمال شركة النيل لحليج الأقطان(مصانع المنيا) وذلك
بصرف جميع مستحقاتهم المتأخرة من الأجور والعلاوات وذلك لعدد ٣٥١ عامل .
وبناء على الإتفاقية المبرمة بين إدارة الشركة بالقاهرة والنقابة العامة للغزل
والنسيج تحت إشراف معالي السيدة الفاضلة وزيرة القوى العاملة والهجرة ووضع نظام
للمعاش المبكر وصرف جميع مستحقاتهم المالية وذلك بالتعاون مع صندوق إعانات الطوارئ
للعمال بالوزارة عامل عام ٢٠٠٨/٢٠٠٩ .

حيث بلغ عدد العمال الذين تم صرف مستحقاتهم لإنهاء خدمتهم لتسوية معاش
مبكر لعدد ١٠٩ عامل بناء على طلبهم .
وبلغت جملة المبالغ التي تم صرفها من صندوق إعانات الطوارئ للعمال بالوزارة
مبلغ ٥٠٧٧٤٧٧ (فقط خمسة مليون وسبعة وسبعون الف وأربعمائة وسبعة وسبعون
جنيهاً) .

٤- بتاريخ ٧/١٠/٢٠٠٨ تم تسليم وتسلم إدارة فندق ميركيور الى شركة سيفنا نفرتيتي
وتم عمل إتفاقية للحفاظ على جميع مستحقات العمال .

٥- بتاريخ ١/٢/٢٠١٠ تمت المشاركة في تسليم وتسلم فندق آتون الى شركة
جراند إيجيبت للسياحة وتم عمل إتفاقية للحفاظ على جميع مستحقات العمال .

٣- تفتيش العمل :

تنفيذاً لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والقرارات المنفذه له يكمن دور مكاتب العمل في المحافظة على حقوق العمال مما يؤدي الى إستقرار العمالة وتحقيق روح المودة والموائمة بين منظومة العمل الثلاثية لتحقيق أعلى معدل للإنتاج في الإنتاج

وقد بلغت جملة المحاضر التي تم تحريرها للمنشآت المخالفة من خلال التفتيش الدوري النهاري والحملات النهارية والليلية خلال الفترة المذكورة على النحو التالي :

المحاضر المحررة للمنشآت المخالفة	عدد العمال بالمنشآت		عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها	السنوات
	إناث	ذكور		
١٨١٧	١٣٢٣	٧١٨٨	٧٤٣٦	٢٠٠٧
١٣٦٦	١٢٥٩	٧٦٤٧	٧٧٤٢	٢٠٠٨
١٦٣٦	١٢٨٦	٧٩٦٥	٧٩٦٦	٢٠٠٩
٥٤٩٦	٤٤٤٤	٢٦٠٠٤	٢٦١٠٠	الجملة

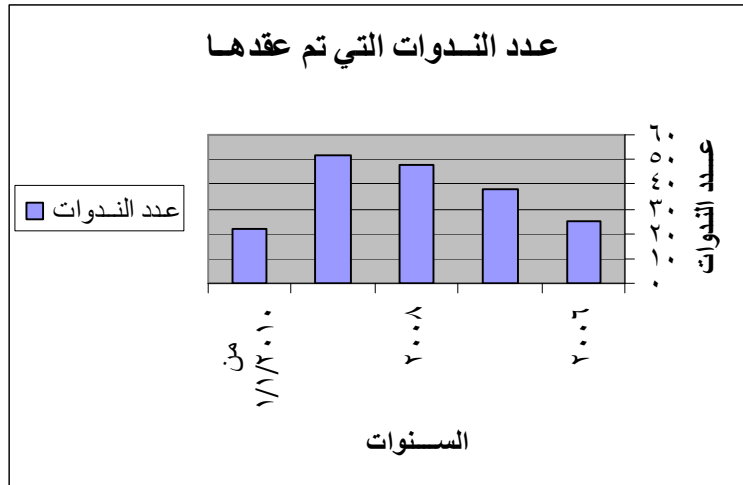
ب- الخدمات العمالية :

تضمنت خطة المديرية في مجال الخدمات العمالية أن تقوم إدارة الخدمات العمالية بالمديرية بوضع خطة للندوات والاجتماعات تهدف الى توعية طرفي الإنتاج بأحسن السبل في تطبيق القانون .

الندوات :

تم عقد ندوات توعية للعمال وأصحاب الأعمال في مجال الحقوق والواجبات وقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ (الحوار الاجتماعي)
وتم عقد الندوات بالمنشآت ذات الكثافة العمالية بشركات القطاع العام وقطاع الأعمال العام ومديريات الخدمات
و بلغ عدد الندوات التي تم عقدها على مستوى المحافظة على النحو التالي

السنوات	عدد الندوات
٢٠٠٦	٢٥
٢٠٠٧	٣٨
٢٠٠٨	٤٨
٢٠٠٩	٥٢
الجملة	١٦٠



ج- التوجيه النقابي :

تقوم المديرية بمتابعة تقارير الجهاز المركزي للمحاسبات الخاصة بالتفتيش على
التشكيلات النقابية لمتابعة تلك التشكيلات وإزالة المخالفات الواردة بهذه التقارير

بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها عام ٢٠٠٩

ملاحظات	النقابات العمالية		النقابات المهنية		
	عدد الاعضاء	عدد اللجان	عدد الاعضاء	عدد اللجان	اسم النقابة
	٩١٢٧	٥	٢٤٨٥٠	٦	الزراعة
	١١٥٠	٢	--	--	الغزل والنسيج
	٢٢٤٣	٣	٣٨٠	٣	التجارة
	--	--	--	--	البنوك والتأمين
	٣٧٤٢	٣	--	--	السكك الحديدية
	١٣٩٣	١	--	--	البرق والتليفون
	٦٠٤٧	٥	--	--	المرافق العامة
	٢٥٥٤٣	٣	--	--	الخدمات التعليمية
	١١٩٩٨	٢	--	--	الخدمات الصحية
	٣١٠٧	٣	٥٢٨٢	١	الصناعات الغذائية
	--	--	--	--	البناء والخشب
	٣٧٤٢	٣	--	--	النقل البري
	--	--	--	--	التمويل
	٤١٨	١	--	--	المناجم والمحاجر
	٥٥	١	--	--	السياحة والفنادق
	٦٦٥٧	٨	٣٨٠	٢	الخدمات الادارية
	١٤٣٩	١	--	--	البريد
	١٤٣٩	١	--	--	البتترول
	٧٦٦٦١	٤١	٣٠٨٩٢	١٢	الجملة

٤- السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل :

تقوم مكاتب السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالتفتيش على المنشآت والمحال لمراجعة تنفيذ إشتراطات السلامة والصحة المهنية لتحقيق بيئة عمل آمنة .

بيان بالتفتيش الدوري على المنشآت خلال الأعوام من ٢٠٠٦ وحتى ٢٠١٠/٣/٣١

البيان	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	من ٢٠١٠/١/١ وحتى ٢٠١٠/٣/٣١
منشآت ٥٠ عاملاً فأكثر	٨٨	٩٦	١٨٣	٢٦٠	١٣٨
منشآت أقل من ٥٠ عاملاً	٨٠٣٦	٩١٤٨	١١٢٩٤	١١٦٢٥	٣٣٧٦
التحكيم الطبي					
عدد اللجان	٤١	٢٨	٣٣	٢٤	٨
عدد حالات التحكيم	١٢٣	٨٧	١٢٨	٤٣	١٤
المحاضر					
سلامة وصحة مهنية	٢٥٠	٢٢٥	٣٤٥	١٧٢٢	٤٣٠
تراخيص	٦٥٢	٨٤٢	١١٣٣	١٢١٤	٣٦٥
الغلق الإداري	١٩	٦٠	١٢٣	٢٤٠	٥٩

٥- تراخيص العمل للأجانب :

تقوم المديرية في هذا الشأن بتلقي طلبات التراخيص لعمل الأجانب ودراستها طبقاً للتعليمات والتأكد من عدم مزاحمتهم للعمال الوطنيين

بيان تراخيص العمل للأجانب الممنوحة خلال الفترة من ٢٠٠٦/١/١ وحتى ٢٠١٠/٣/٣١

عدد الحالات	الجنسية	أول مرة	تجديد
٤ طلبات	لبناني	-	١
	فلسطيني	-	٣

٦- عمالة الأطفال :

قامت المديرية بوضع خطة تفتيش دوري وحملات على المنشآت التي تستخدم أطفال في المهن المحظور عمل الأطفال طبقاً للقرار الوزاري رقم لسنة ٢٠٠٣ مثل ورش اللحام والدوكو والمحاجر تنفيذاً للمواد ٩٩ ، ١٠٠ ، ١٠١ ، ١٠٢ ، ١٠٣ من قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ الخاصة بتشغيل الأطفال قامت المديرية بوضع خطة للتفتيش الدوري النهاري والحملات على المنشآت التي تستخدم أطفال

قامت المديرية من خلال التفتيش على المنشآت التي تستخدم أطفال بتحرير محاضر جنح فورية لأصحاب المنشآت المخالفة للقانون بتشغيل أطفال في المهن المحظور عمل الأطفال بها مخالفاً نص القرار الوزاري رقم ١١٨ لسنة ٢٠٠٣ والمنفذ لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والإتفاقية الدولية رقم ١٩٢ لسنة ١٩٨٢ .
مثل ورش اللحام والدوكو والمحاجر والعمل أمام الأفران .

بيان عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها

من عام ٢٠٠٦ وحتى ٢٠١٠/٣/٣١

الإجراءات التي تم إتخاذها		عدد الأطفال	عدد المنشآت	السنة
محاضر	عقود تدرج			
٨	٣٩	٤٣	٤٠	٢٠٠٦
١١	٧٥	٨٢	٧٠	٢٠٠٧
١٣	٧٥	٩٥	٨٦ منشأة	٢٠٠٨
٨٤	٨٣	٢١٤	١٦٧ منشأة	٢٠٠٩
٧٦	--	١٣٤	٧٦ محجر	
٢٥	١٧	٥٧	٤٢ منشأة	من ٢٠١٠/١/١ وحتى أبريل ٢٠١٠

٧- التشغيل بالداخل :

أ- المسجلين :

تعتبر عملية تسجيل المواطنين الراغبين في الحصول على فرصة عمل ذات أهمية بالغة في تحديد الحالة المهنية للمسجلين وكذلك الحالة العمليّة من حيث كونه متعطّل أو يعمل ويبحث عن فرصة عمل أفضل أو مستجد في سوق العمل .

المسجلين من طالبي العمل من حملة المؤهلات :

بلغ رصيد المسجلين التراكمي من طالبي العمل من حملة المؤهلات خلال

الفترة على النحو التالي :

٢٠٠٩		٢٠٠٨		٢٠٠٧		٢٠٠٦	
إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
١٩١٣٧	٤٨٥٦٣	١٧٤٣٤	٤٦٢٤٥	١٧٨٢٠	٤٧٩٩١	٢٣٤٩٨	٤٧٠٢٩

ب- المعينين :

يكون ترشيح المسجلين بالمكاتب لفرص العمل التي يتم توفيرها والمعلن عنها بالنشرة

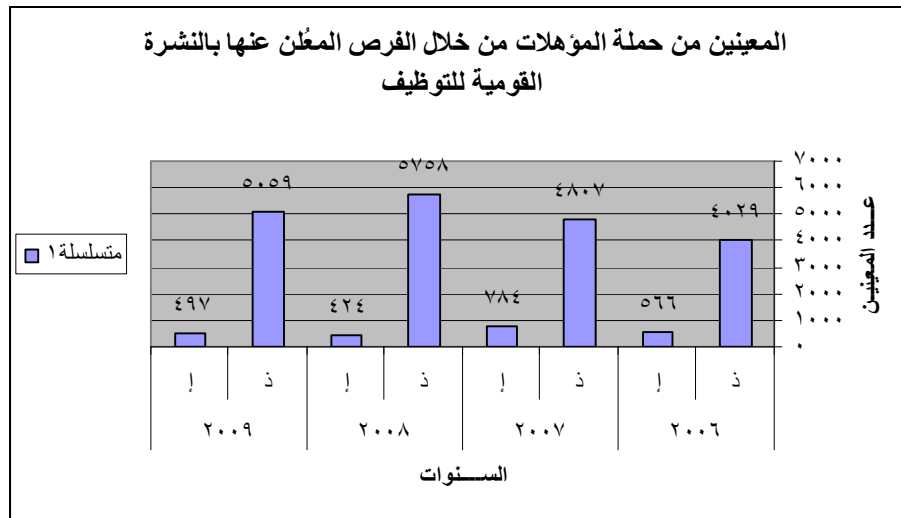
القومية للتوظيف .

المعينين من حملة المؤهلات :

بلغ إجمالي المعينين من حملة المؤهلات متضمناً المعينين من خلال فرص العمل

المعلن عنها بالنشرة القومية للتوظيف خلال الفترة على النحو التالي :

٢٠٠٩		٢٠٠٨		٢٠٠٧		٢٠٠٦	
إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
٤٩٧	٥٠٥٩	٤٢٤	٥٧٥٨	٧٨٤	٤٨٠٧	٥٦٦	٤٠٢٩

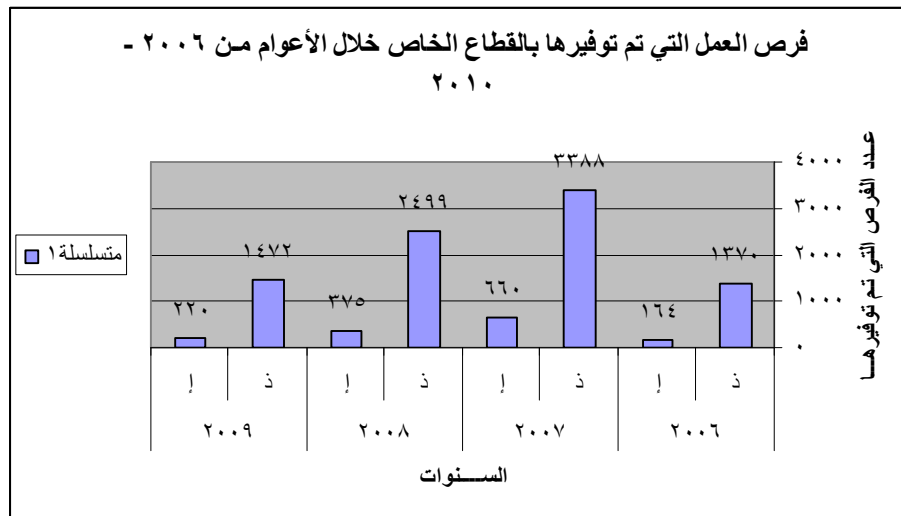


ج- فرص العمل المعلن عنها بالنشرة القومية للتوظيف :

تنفيذاً لتوجيهات السيدة الوزيرة بشأن إيجاد حلول للحد من مشكلة البطالة تقوم المديرية بتجميع بيانات عن فرص العمل الحقيقية وذلك من واقع الزيارات المباشرة للمنشآت بهدف الوصول الى احتياجاتها الفعلية من العمالة والبحث عن فرص عمل جديدة

تقوم المديرية بالتنسيق مع مكاتب التشغيل على مستوى المحافظة بتوفير فرص العمل بالقطاع الخاص على مستوى المحافظة للمساهمة في حل مشكلة البطالة وقد بلغت فرص العمل التي تم توفيرها خلال الفترة المذكورة على النحو التالي :

٢٠٠٩		٢٠٠٨		٢٠٠٧		٢٠٠٦	
إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
٢٢٠	١٤٧٢	٣٧٥	٢٤٩٩	٦٦٠	٣٣٨٨	١٦٤	١٣٧٠



وفي عام ٢٠١٠ تم الإعلان عن فرص العمل الخاصة بمصنع (كريستال عصفور بالمنطقة الصناعية بمدينة المنيا الجديدة وذلك على تخصصات ومهن مختلفة من سن ١٨ وحتى ٢٥ سنة بناء على طلبها وقد تم ترشيح عدد ١٥٠٠ من طالبي العمل لشغل فرص العمل المعلن عنها بالمصنع

وذلك من خلال المسجلين بمكاتب التشغيل على مستوى المحافظة .

ثانياً: الجهود المبذولة بالمديرية في مجال التدريب للعاملين :

تقوم المديرية بتنفيذ الخطة التدريبية لرفع كفاءة العاملين بالمديرية ضمن خطة وزارة القوى العاملة وذلك بالتنسيق مع مركز التدريب الإداري بالوزارة وكذلك يتم تدريب بعض العاملين بمقر مركز التدريب الإداري بالوزارة .

في مجال التدريب الإداري :

أمكن للمديرية القيام بتدريب القوى الوظيفية من العاملين بالمديرية لتنمية مهارتهم في مجالات تخصصية (مستجدات قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والقرارات المنفذة له - السلامة والصحة المهنية - تفتيش العمل - تنمية مهارات مفتشي العمل والعلاقات - القوانين ذات الصلة وذلك بديوان عام المديرية .

السنوات	عدد الدورات	عدد المتدربين
٢٠٠٦	٩	١٩٥
٢٠٠٧	١٠	١٧٢
٢٠٠٨	٩	١٥٨
٢٠٠٩	٤	٨٥
من ٢٠١٠/١/١ وحتى مايو ٢٠١٠	٤	١٠٠
الجملة	٣٣	٦٣٠

ثالثاً : خطة المديرية

- الخطة الميدانية
- الخطة الاستثمارية